





| | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | AQUAVAS S.A. RO-730.169, VASLUI, Str. Stefan cel Mare, nr. 70, ROMANIA, C.U.I. RO 17986823, Nr.inregistrare la R.C.: J37/682/2005 Cont: RO 60RNCB0259028452770001, deschis la BCR Sucursala Vaslui | |  73 100 3760 |  70 104 3760 |  73 116 3760 |
| | Tel.: 0235.311.600; 0235.311.700 | | Fax.:0235. 311.900 | | E-mail: aquavas_vaslui@yahoo.com ; aquavas.dg@clicknet.ro |

Hotararea nr. 26 S/10.03.2015

Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor intrunita in sedinta din data de 10.03.2015 la sediul societatii din Vaslui, str. Stefan cel Mare, nr. 70, parter, in temeiul Legii 31/1990 cu modificarile si completarile ulterioare, a actului constitutiv al AQUAVAS S.A la care sunt prezenti toti membrii AGA, in unanimitate in baza materialului intocmit si prezentat de Directorul Economic,

HOTARASTE

Art.1. Se aproba urmatoarii indicatori si urmatoarea procedura pentru calculul remuneratiei/drepturilor salariale lunare la personalul de conducere al Societatii: Cei 5(cinci) indicatori de performanta aprobati pentru contractele de mandat si respectiv de management sunt urmatoarii:

- 1) Indicele platilor restante – cu o pondere de 10%
- 2) Indicele profitului brut - cu o pondere de 25%
- 3) Indicele cifrei de afaceri – cu o pondere de 10%
- 4) Indicele cheltuielilor de natura salariala – cu o pondere de 30%
- 5) Indicele nivelului cheltuielilor totale la 1000 lei venituri – cu o pondere de 25%

Acordarea integrala a remuneratiei, respectiv a drepturilor salariale se face in conditia in care insumarea algebrica a realizarii celor cinci indicatori da un indice procentual de 100% sau mai mare.

In situatia realizarii unui indice subunitar, remuneratie, respectiv drepturile salariale se vor diminua corespunzator, dar nu mai mult de 20%.

De asemenea, in situatia depasirii indicelui procentual de 100% se vor majora drepturile salariale, dar nu mai mult de 20% cu conditia incadrarii in cheltuielile totale de personal din bugetul de venituri si cheltuieli pe anul in curs.

Regularizarea se va face la 6 luni si respectiv la sfarsitul anului pentru comparabilitatea cu prevederile trimestriale din BVC.

Art.2. Raspund pentru indeplinirea prezentei hotarari Directorul Economic si Contabilii Sefi.

Art.3. De transmiterea prezentei hotărâri, de monitorizarea și raportarea stadiului de realizare a acesteia răspunde ing. Haghiac Ana Emanuela.

Art.4. Hotararea se va publica pe site-ul Societatii prin grija Secretarului AGA si a Administratorului Retelei IT.

Reprezentantii actionarilor in AGA:

Presedinte: Tibulca Ioan

Lazar Dumitru

Cristea Traian

Ionescu Cristian Petrica

Vicol Mihai

Director Economic

Tibulca Dumitru

Secretar tehnic

Popovici Ioan

Vizat

Consilier Juridic

Prisacaru Mihaiela